



Table ronde du 23 mars 2024

16h15 – 18h00

Une trentaine de personnes étaient présentes : adhérents, jeunes, parents, intervenants de clubs, présidente de la FDMJC 81, Animatrice-coordonnatrice Action jeunes, administrateurs bénévoles de la MJC

Préalable : le contexte

Une MJC qui se porte très bien... alors, quel est le problème ?

Si elle se porte bien, c'est grâce au travail, bien sûr, de chaque acteur sur le terrain : animateurs jeunesse, secrétaire, intervenants des clubs et au soutien des municipalités, mais c'est aussi grâce à **l'engagement des bénévoles du CA.**

Pilotage et fonctionnement administratif : rôles du CA, du bureau...

Garants du respect de notre **charte** et de nos **projets, associatif** et **éducatif**

Gestion des **professionnels** : animateurs, secrétaire, intervenants

Gestion des **inscriptions** et des **budgets** > très chronophage

Bureau = référent légal de la MJC > responsabilités, signatures, rapports avec les institutions partenaires...

Donc, **sans ce travail de bénévoles, plus d'association...** > Importance de conserver le **caractère associatif** de notre structure

Plusieurs **alertes** ont déjà été données, lors des AG précédentes... Lesdits bénévoles **fatiguent**, perdent aussi peut-être en **motivation**, en **dynamisme**...

Comment en sommes-nous arrivés là ? **Qu'est ce qui n'a pas bien fonctionné ???** > **le renouvellement des administrateurs.**

Peut-être à cause d'une **représentation fautive ou incomplète** de notre MJC dans la population, vue comme une sorte d'établissement public, voire municipal...

Cela ne saute donc peut-être pas aux yeux, vu de l'extérieur, mais votre MJC a besoin de nouvelles énergies, de nouveaux projets, de nouvelles forces vives... surtout en ce qui concerne les clubs et l'animation locale.

Que vous soyez participants d'un club, parents d'enfants ou d'adolescents, intervenants, bénévoles, partenaires associatifs, élus... cette MJC est la vôtre, vous partagez ses valeurs d'échanges, de solidarités et d'éducation populaire.

L'enjeu est de taille : nous organiser collectivement pour poursuivre nos missions, les développer au travers de nouveaux projets ou tout arrêter, faute de combattants...

C'est pourquoi nous souhaitons nous recentrer sur la dimension associative de notre structure et, plus particulièrement, sur deux objectifs de notre projet :

- Renforcer une **démarche démocratique** au sein de tous les adhérents,
- Relancer une **dynamique interne participative.**

Il ne s'agit pas d'un simple "appel au secours" mais aussi d'une nouvelle direction à prendre dans notre gestion et pilotage de la MJC.

Il s'agit surtout que les participants à cette table ronde...

- soient **informés** du fonctionnement du CA/bureau; des **tâches** à mener et du besoin de **renfort**,
- se sentent **concernés** par ces problèmes, en tant que membres de l'association, intervenants, élus...,
- **s'expriment** sur leur vision de la MJC, ce qu'elle est et ce qu'ils voudraient qu'elle soit,
- **cherchent** collectivement des solutions, des moyens...
- et, dans le meilleur des cas, pour quelques-uns, **s'impliquent, s'investissent, s'engagent...**

Tour de table des présents

- Pierre : Généalogie, intervenant bénévole
- Marie-Lou : animatrice encadrement
- Véronique : conseil d'administration depuis 12 ans
- Brigitte : administratrice MJC depuis 11 ans
- Raymonde : peinture sur soie, couture, administratrice depuis 30 ans, vice-présidente
- Paulette D : présidente de la fédération, ex présidente de la MJC Rabastens, soucieuse que la MJC continue, Si on a de l'intérêt du temps de l'envie...
- Dominique : Adhérente Qi Gong. Référente du groupe pour ce débat
- Martin P : Jeune de la MJC
- Eliot P : Ado de la MJC. Vient s'informer sur la situation
- William P : Parent. Vient voir comment participer selon ses moyens... MJC très présente dans leur vie, Joris très présent dans le parcours de ses enfants
- Camille P : animatrice Manga, adhérente Rock. Est là pour transmettre à ses adhérents
- Alyson : animatrice-coordinatrice pour l'action jeunes
- Anita : adhérente au club peinture sur porcelaine
- Annie : animatrice peinture sur porcelaine
- Maryse : adhérente chorale, yoga, photo, DiY. Peu disponible mais peut aider ponctuellement
- Béatrice : yoga, venue pour s'informer et pourquoi pas m'impliquer mais travaille donc pas beaucoup de temps
- Isabelle G : maman d'une ado action jeune (Lucie 12 ans). Être informée, voir si elle peut s'impliquer, pour soutenir le milieu associatif.
- Sandra C : installée depuis peu à Loupiac, enfant : éveil musical, danse africaine. Comprendre comment la MJC fonctionne
- Gitte : maman. La MJC fait vivre Rabastens, occupe les jeunes. Elle doit pouvoir continuer.
- Laure G : animatrice chorale. Coaching en transition. Voir si elle peut aider la MJC dans cette transition. Témoigner de ma reconnaissance
- Marie-Pierre Hulot : adhérente chorale. Très impliquée déjà sur la commune de Grazac, conseillère municipale.
- Yves Blanc : trésorier MJC depuis 1990. Prise en charge de la comptabilité, salaires, factures, budgets...
- Josiane : intervenante atelier d'écriture. S'informer sur la situation. La MJC est un bon endroit pour travailler l'humain, important que cela se perpétue.
- Francis : administrateur depuis 2 ans. Adhérent Yoga
- Maria-Cristina : intervenante Yoga
- Nicole, Femme d'Yves
- Ghislaine : intervenante club arts plastiques/dessin enfants
- Nathalie : animatrice club de rock, membre du CA
- Philippe : président depuis 12 ans, adhérent chorale

Débat questions/réponses

1) Pas de remplaçant du président ?

Aucun candidat parmi les administrateurs actuels pour prendre le poste.

Philippe, tu restes candidat au CA ?

- Si arrivée consistante au CA, ok. A défaut, non car nous nous retrouverons dans le scénario habituel et je serais « désigné d'office ». Je souhaite vraiment passer la main, pour moi, mais également pour relancer une nouvelle dynamique du bureau.

2) Si pas de président => Pas de bureau, pas d'association, plus de MJC, ni d'action jeunes... Il faut un nombre minimum de personnes. Le jour de l'AG on élit le CA.

3) Le travail consiste en quoi ? Comment on fait vivre une MJC ?

30 clubs d'activités : En début d'année, activité chronophage : vérifier nombre d'inscrits, valider le budget / pérenniser l'atelier, contrat de travail (trésorier)...

Au fil de l'année, responsabilité de tout ce qui se joue, pilotage des 3 pôles MJC (clubs, action jeunes, animation locale).

Rapport avec les intervenants car le secrétariat de 12 h/semaine ne suffit pas.

Organiser les CA. Relations avec les élus, les fédérations...

4) Possibilité d'avoir un directeur ?

Financement compliqué. Sur le département, on compte 15 directeurs mais pour des MJC de plus de 1000 adhérents. Fonctionnement différent.

5) Nombre / Compétences / temps ?

Statuts : au CA de 9 à 18 membres, dont un bureau avec, au minimum : 1 président + Trésorier + Secrétaire. Membres du bureau = responsable de la mise en œuvre des décisions du CA.

Aujourd'hui dans le bureau de la MJC, il y a 4 membres (avec une secrétaire adjointe) et un total de 10 personnes au CA (en baisse depuis quelques années).

Idéalement être une trentaine (CA + bénévoles) pour être sûrs d'être 15 les jours d'évènement... vs 10 au risque de se retrouver à 3-4 le jour J

Ne pas oublier les dimensions de plaisir, de partage... C'est un esprit, une vie associative 😊

Il serait également intéressant d'avoir une meilleure représentativité des clubs au CA.

S'engager au CA, c'est 3 réunions CA par an mais il peut y avoir des commissions en petits groupes, selon les actions.

6) Qu'est-ce qui manquerait à la MJC ?

Être en contact. Événements pour faire se rencontrer les parents, les adhérents...

Exemple d'évènement fédérateur : la parade de printemps que nous avons organisée pendant une douzaine d'années ! Les enfants, les écoles, les parents, les élus, les bénévoles.... D'autres projets sont possibles, il faut juste retrouver des énergies pour les monter et les mettre en œuvre...

7) En quoi renforcer l'effectif du CA peut résoudre le problème de présidence ?

Plus il y a de monde au CA, plus le travail peut être réparti et la charge d'autant moindre pour le bureau et le président, avec la possibilité d'une co-présidence, d'un fonctionnement plus collégial... tout est possible et peut se discuter... en CA, justement !

8) Un compte rendu / une synthèse de la table ronde va-t-elle être envoyée aux adhérents ?

- Oui, article sur notre site et annonce de l'AG sur FB
- Possibilité de partager l'annonce de l'AG sur la page de la mairie ?

Axes d'amélioration, pistes évoquées lors de cette réunion

- 1) Eduquer le public pour lutter contre le consumérisme, le clientélisme.
- 2) Informer / faire reconnaître ce qu'est l'éducation populaire.
- 3) Organisation à trouver, dynamisme à relancer pour se développer, organiser plus d'animations, d'événements... Il faut de nouvelles forces !
- 4) A propos du décalage entre CA et clubs d'activité : ce serait intéressant qu'il y ait un référent actif au CA par club d'activité.
- 5) Poste de directeur : temps partiel possible ? Financement pas les clubs en augmentant les cotisations ??? => Tout est possible, mais cela pourra se réfléchir, ensemble, dans le futur conseil d'administration.
- 6) A la rentrée, quand les groupes d'activité sont formés, l'intervenant motive l'un de ses adhérents pour devenir référent du club dans le CA.
- 7) Motiver au moins 2 adhérents par club à participer à l'AG.
- 8) Imposer à chaque intervenant d'être présent à l'AG ?
- 9) Responsabiliser chaque intervenant pour qu'il participe à la gestion des inscriptions à son club.
- 10) Coprésidence ou fonctionnement collégial pour motiver, rassurer, dispatcher les responsabilités.
- 11) Penser aussi à la « cooptation » de nouvelles personnes par ceux qui font déjà partie des bénévoles engagés.
- 12) Alerter dans la lettre de convocation à l'AG sur la situation.
- 13) Tous les participants à la table ronde d'aujourd'hui doivent prendre leur bâton de pèlerin avant l'AG pour alerter sur la situation et motiver des adhérents à rejoindre le CA.